



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ที่ อค ๗๖๐๐๑/

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ปลัด และหัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ได้ประกาศใช้นโยบายปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามเจตนารมณ์นโยบายปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วงจึงร่วมกันลงชื่อรับทราบเจตนารมณ์นโยบายดังกล่าว และเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเอมใจ อดทน)
นิติกร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายศพัทธ์ ปันทะกะโพ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวบัวใส คุณสมบัติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสุรียัน เสนหา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

การปลูกสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง นายสุริยัน เสน่หา ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายสุริยัน เสน่หา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

หลังจากนั้น ได้ถ่ายทอดเพื่อเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy โดยประกาศแจ้งเวียนให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งเผยแพร่ประกาศและแบนเนอร์ No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วงเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน



นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติของรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมปฏิรูปที่ *สุจริต (สุจริต) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕* พันธนะบรรณาการใจให้งามใส ให้และประภังค์นิจัง เป้าหมายที่ ๕ คือ ๓.๑ "ให้ขบวนการทางกฎหมายและธรรมาภิบาลคนเป็นพันธมิตร เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากผู้ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในกรณี เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างภาคีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่และที่ปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พยายามเพิกถอนนโยบายดังกล่าว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน รับทราบ และถือปฏิบัติตามนโยบายข้างต้นต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุริยัน แสนหา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธรับของขวัญและของกำนัล

เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วงได้จัดประชุมผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง เพื่อดำเนินการถ่ายทอดและมอบนโยบาย “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการมอบนโยบายโดย นายสุริยัน แสนหา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงเจตนารมณ์ ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน/ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้กับคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

