



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง
ที่ ๒๖๕/ ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายสุริยัน เสน่หา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวบัวใส คุณสมบัติ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายสมพงษ์ วงษาหาร | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นายอุทัย ปัญญาวงศ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสัศพล ศรีเชียงสา | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางพรภัส คำแพงไพร | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายศทาวุธ ปินะกะโพ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวเอมใจ อุดทน | นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว ดำเนินการรายงานผลตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุริยัน เสน่หา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน นั้น

เพื่อตอบสนองเจตนารมณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วงจึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ในลักษณะ dos & don'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

ให้บริการด้วยใจบริการ



DO

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้นั้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจะได้รับ
- ให้บริการด้วยอัธยาศัยดี อำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อราชการ และสุภาพ สร้างความประทับใจ

DON'T

- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ และเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ให้บริการผู้มาติดต่อราชการด้วยความไม่สุภาพ ไม่สร้าง ความประทับใจ



งานนี้ศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม



DO

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง
- กล้าทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ถูกต้อง

DON'T

- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยความพึงพอใจส่วนตัว



งานนี้ศึกษากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศ



DO

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือผลประโยชน์ไปประเทศชาติ ประโยชน์ของราชการ และประชาชนเป็นหลัก



DON'T



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวหรือมีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
- ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนตัว



งานนี้ศึกษากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

จิตสำนึกดี ชื่อสัตย์สุจริต

DO

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบในหน้าที่ราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่



DON'T

- ประพฤติดันและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจก่อให้เกิดแก่นหน่วยงานเพื่อร่วมงาน ประชาชน ตลอดจนประเทศชาติ
- ละเลยเมื่อพบเห็นการปฏิบัติหน้าที่อย่างขาดความรับผิดชอบและไม่โปร่งใส

งานนิติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

การยึดมั่นในจรรยาบรรณ

DO

- ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ



DON'T

- ประพฤติดันและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องตามประมวลจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง



งานนิติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

การขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นายสุริยัน แสนหา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ประชุมมอบนโยบาย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงานและลูกจ้าง เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส โดยได้ดำเนินการมอบนโยบายจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติหน้าที่โดยสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวคือ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนมุ่งหมายให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

