



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ที่ อด ๗๖๐๐๑/

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ปลัด และหัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อวัดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส พบว่าผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัดการรับรู้ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วงได้คะแนนการประเมิน ๗๗.๖๔ คะแนนระดับผลการประเมินอยู่ที่ระดับ B นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ได้ขอเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ ๓ ประเด็นดังนี้

๑. มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
๒. ส่งเสริม และพัฒนาการให้บริการประชาชน
๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานอบต.บ้านม่วง ๒. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสวัสดิการฯ	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	- มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานอบต.บ้านม่วงทาง https://www.ban-muang.go.th/ - เผยแพร่คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานทาง https://www.ban-muang.go.th/	ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ของอบต.ให้หลากหลายมากขึ้น

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๒. ส่งเสริม และ พัฒนาการ ให้บริการ ประชาชน	๑. จัดทำช่องทางการ ให้บริการรูปแบบ ออนไลน์มากขึ้น เช่น เว็บไซต์และเพจ (facebook) อต.บ้าน ม่วง ๒. จัดทำคู่มือมาตรฐาน การให้บริการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	๑. มีการสร้าง ช่องทางในการ ให้บริการรูปแบบ ออนไลน์มากขึ้น เช่น เว็บไซต์และเพจ (facebook) อต. บ้านม่วง ๒. เผยแพร่คู่มือ มาตรฐานการ ให้บริการทาง https://www.ban- muang.go.th/	ควรให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมใน การแสดง ความคิดเห็น เพิ่มเติม
๓. เสริมสร้างองค์ ความรู้ความเข้าใจ ในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	๑. ประชุมพนักงาน เจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กอง สวัสดิการฯ	ม.ค. - พ.ค. ๖๖	-พนักงานเจ้าหน้าที่ นำผลการปฏิบัติงาน แต่ละโครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทาง https://www.ban- muang.go.th/	


ข้อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการประเมิน ITA ดังนั้นเห็นควรพิจารณา

๑. แจกเวียนให้พนักงานรับทราบ เพื่อร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ในเว็บไซต์ อต.บ้านม่วง ให้ประชาชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวเอมใจ อดทน)
นิติกร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


(นายคชาวุธ ปินะกะโพ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นางสาวบัวใส คุณสมบัติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายสุริยัน เสน่หา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง