



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง  
ที่ ๑๗/๑ / ๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวบัวใส คุณสมบัติ	ปลัดอบต.บ้านม่วง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมพงษ์ วงษาหาร	ผอ. กองช่าง	คณะกรรมการ
๓. นายอุทัย ปัญญาวงศ์	ผอ. กองคลัง	คณะกรรมการ
๔. นายสัศพล ศรีเชียงสา	ผอ. การศึกษา	คณะกรรมการ
๕. นางพรลภัส คำแพงไพร	ผอ. กองสวัสดิการฯ	คณะกรรมการ
๖. นายคชาวุธ ปินะกะโพ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาวเอมใจ อุดทน	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

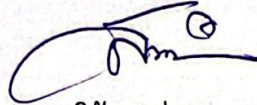
มีอำนาจหน้าที่และดังต่อไปนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມຄອງเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

/ทั้งนี้...

(แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป  
สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรียัน เสน่หา)

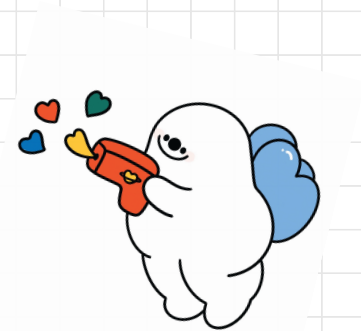
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง



แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน  
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม  
และกระบวนการรักษาจริยธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง



# การยึดมั่นในจริยธรรม



DO

- ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ



DON'T

- ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ **ไม่สอดคล้อง** ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

# จิตสำนึกดี ชื่อสัตย์สุจริต

## DO

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่  
รับผิดชอบในหน้าที่ราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบ  
รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ  
และกล้ารับผิดชอบในความผิด  
พลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ  
หน้าที่



## DON'T

- ประพัติตานและปฏิบัติหน้าที่  
โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่  
อาจก่อให้เกิดแก่นหน่วยงาน  
เพื่อนร่วมงาน ประชาชน ตลอดจน  
จนประเทศชาติ
- ละเลยเมื่อพบเห็นการปฏิบัติ  
หน้าที่อย่างขาดความรับผิดชอบ  
และไม่ไปร้องใส่



# ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศ



DO

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือผลประโยชน์ประเทศชาติ  
ประโยชน์ของราชการ และ  
ประชาชนเป็นหลัก



DON'T

- ให้ความสำคัญส่วนตัวหรือมี  
อคติในการปฏิบัติหน้าที่
- ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งเน้น  
ประโยชน์ส่วนตน



# ทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม



DO

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก  
ความถูกต้อง หลักกฎหมาย  
หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่  
ถูกต้อง
- กล้าทักท้วงเมื่อพบว่ามี  
การกระทำที่ไม่ถูกต้อง

DON'T

- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง  
หลักกฎหมาย หลักวิชาการ  
และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความพึง  
พอใจส่วนตัว



# ให้บริการด้วยใจบริการ



DO

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมที่ผู้นั้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจะได้รับ
- ให้บริการด้วยอัธยาศัยที่ดี อำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อราชการ และสุภาพ สร้างความประทับใจ

DON'T

- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ และเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ให้บริการผู้มาติดต่อราชการด้วยความไม่สุภาพ ไม่สร้างความประทับใจ





## การขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายสุริยัน เสน่หา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ประชุมมอบนโยบาย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงานและลูกจ้าง เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริม การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส โดยได้เน้นการ มอบนโยบายจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรตระหนักและปฏิบัติหน้าที่โดยสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวคือ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น และแนวปฏิบัติ Dos and Don'ts ตลอดจนมุ่งหมายให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

