



รายงานผลการดำเนินการ

ตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง
อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
<p>๓.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ค่าตอบแทนการให้เงินรางวัลประจำปี และการบริหารงานบุคคล</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง สมรรถนะการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นแนวทางในการนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาบุคคล</p>	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม</p> <p>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดในการประเมิน</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงของพนักงานและลูกจ้างทุกคนโดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. ก.ท.จ กำหนด</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค ๒๕๖๕</p> <p>-</p> <p>๓๐ก.ย. ๒๕๖๖</p>
<p>๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>นางสาววรงค์สิริ ภักดีรักษสกุล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้</p> <p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง "การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไข ขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด" โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐</p> <p>- ค่าเดินทาง ๑,๗๖๐</p>	<p>๒๑ - ๒๒ ม.ค ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
<p>๔.นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>๑. นางสาววรงค์สิริ ภักดีรักษสกุล ตำแหน่ง นักวิชาการ จัดเก็บรายได้</p> <p>๒. นายประสาร มังษาอุดม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๘ พ.ย. – ๑ ธ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๑๐,๘๐๐</p> <p>- ค่าเดินทาง ๑๓,๒๒๔</p>	<p>๒๘ พ.ย. – ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕</p>
		<p>๑. นางสาวบัวใส คุณสมบัติ ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านม่วง</p> <p>๒. นายคฑาทูธ ปินะกะโพ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๓. นางสาวพัชรา ศรีสมรส ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน</p> <p>๔. นางสาวสุวิมล วงษาหาร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เสริมสร้าง ความรู้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การเพิ่ม เปลี่ยนแปลง และ แก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และ การบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” ใน ระบบ e – plan เพื่อเชื่อมโยง eMENSER” โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๑๙,๖๐๐</p> <p>- ค่าเดินทาง ๗,๗๖๐</p>	<p>๑๑ – ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
<p>๔.นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>๑. นายคฑาวุธ ปินะกะโพ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางสาวเอมใจ อุดทน ตำแหน่ง นิติกร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงแรมภาลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๑๑,๘๐๐ - ค่าเดินทาง ๗,๖๐๐</p>	<p>๑๖ - ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕</p>
		<p>๑. นางสาวพัชรา ศรีสมรส ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๒. นางสาวลักขณา ลัดเหลา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อ รองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖” โรงแรมบ้านไทย บูทีค เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๑ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๑๓,๘๐๐ - ค่าเดินทาง ๗,๓๗๖ ๑,๘๔๐</p>	<p>๒๑ - ๒๔ กพ ๒๕๖๖</p>
		<p>๑. นางสาวลักขณา ลัดเหลา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๒. นางสาววิรุณรัตน์ ทองเฟื่อง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนัก ทรัพยากรบุคคล โครงการฝึกอบรมหลักสูตร“การจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการ ประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงาน ครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น” โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานีวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๘,๔๐๐ - ค่าเดินทาง ๓,๘๘๐</p>	<p>วันที่ ๔ - ๖ พ.ย ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
<p>๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>สิบเอกชรินทร์ สุจริต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านธุรการและการบริหารงานสารบรรณ การเก็บรักษา การยืม การทำลายหนังสือราชการตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง" โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง อุดรธานี จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ - ค่าเดินทาง ๑,๙๔๐</p>	<p>๑๑ - ๑๓ พ.ย.๒๕๖๕</p>
		<p>นางสาวอำภา ตั้งเทียน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงแรมปิยนต์ สวีท ปากซอยเจริญสุขนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบาง อ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๗,๕๖๐ - ค่าเดินทาง ๕,๖๒๐</p>	<p>๒๙ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖</p>
		<p>นางสาวอภิษฎา ไชยชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ความ เสี่ยง การตรวจสอบภายใน และการจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พ.ร.บ.วินัยฯ”โรงแรม หนองคายธาวิลล่า จังหวัดหนองคาย วันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๔,๙๐๐ - ค่าเดินทาง ๒,๙๒๐</p>	<p>๒๐ - ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
<p>๔.นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>๑. นายสมพงษ์ วงษาหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๒. นายพัฒนพงษ์ ปาลันทม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ ๓. นายปรเมศ นามดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ โครงการ "หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการ และการใช้ค่า K" โรงแรมฟอร์จูน วิวโขง จังหวัดนครพนม วันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>- ค่าลงทะเบียน ๑๓,๕๐๐ - ค่าเดินทาง ๑๐,๓๐๔</p>	<p>๑๘ -๒๐ ม.ค ๒๕๖๖</p>
		<p>๑.นางหอมไกร โพนสูง ตำแหน่งรองนายกอบต.บ้านม่วง ๒.นายพรชัย พุทธิสงค์ ตำแหน่ง เลขานุการอบต.บ้านม่วง โครงการสัมมนาวิชาการเพิ่มเติมความรู้แก่บุคลากรท้องถิ่น ในหัวข้อ”บทบาทท้องถิ่นไทยกับการกระจายอำนาจเพื่อ การไปต่ออย่างยั่งยืน๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-ค่าลงทะเบียน ๕,๔๐๐ - ค่าเดินทาง ๖,๗๖๘</p>	<p>๑-๓ มี.ค. ๒๕๖๖</p>
		<p>๑.นายสหภาพ เสนาเจริญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒.นายปรเมศ นามดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ”ปัญหาการทุจริต การรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์(KTB) พฤติกรรมการ ทุจริตสาเหตุและการป้องกันการทุจริตและปัญหาการถูก หักท้วงจากหน่วยตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>-ค่าลงทะเบียน ๗,๘๐๐ - ค่าเดินทาง ๔,๗๗๖</p>	<p>๗-๙ เม.ย. ๒๕๖๖</p>
		<p>๑.นางสาวเอมใจ อดทน ตำแหน่งนิติกร โครงการอบรมสร้างการรับรู้กฎหมายให้กับผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่เกิดขึ้น จากยาเสพติดและผู้ป่วยที่มีอาการทางจิต วันที่๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>- ค่าเดินทาง ๑,๘๙๖</p>	<p>๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
<p>๔.นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>๑.นางสาวอภิชญา ไชยชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน</p> <p>๒.นางสาวเอมใจ อุดทน ตำแหน่ง นิติกร</p> <p>๓.สิเบเอกชินทร์ สุจริต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่จังหวัดอุดรธานี</p> <p>วันที่๑๘-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-ค่าลงทะเบียน ๗,๘๐๐</p> <p>- ค่าเดินทาง ๒,๖๑๖</p>	<p>๑๘-๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖</p>
		<p>๑.นางสาวบัวใส คุณสมบัติ ตำแหน่ง ปลัดอบต.บ้านม่วง</p> <p>๒.นายคชาวุธ ปินะกะโพ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>อบรมหลักสูตร”การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ปี ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗-๒๕๖๙ การ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและรับตำแหน่งของราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>วันที่ ๒๖- ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>-ค่าลงทะเบียน ๗,๘๐๐</p> <p>- ค่าเดินทาง ๕,๕๘๔</p>	<p>๒๖-๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖</p>
		<p>๑.นางสาวบัวใส คุณสมบัติ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒.นายคชาวุธ ปินะกะโพ หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>๓.นายอุทัย ปัญญาวงศ์ ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๔.นายสมพงษ์ วงษาหาร ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>๕.นายศัคพล ศรีเชียงสา ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ</p> <p>๖.นางพรลภัส คำแพงไพโร ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗.นางสาวพัชรา ศรีสมรส นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคและวิธีการนำ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ไปจัดทำ งบประมาณรายจ่าย และ ขั้นตอน/แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>วันที่๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ.โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอ เมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p>	<p>-ค่าลงทะเบียน ๒๙,๔๐๐</p> <p>- ค่าเดินทาง ๑๙,๕๔๔</p>	<p>๒-๔ มิ.ย. ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
<p>๔.นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>๑.นางสาววิรุณรัตน์ ทองเพ็อง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนัก ทรัพยากรบุคคล โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้าน”กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล” วันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง อุดรธานี จังหวัดอุดรธานี</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๔,๒๐๐ - ค่าเดินทาง ๒,๗๙๒</p>	<p>๓๐ มิ.ย- ๒ ก.ค.๒๕๖๖</p>
		<p>๑.นายวิวัฒน์ มั่งชาอุดม ตำแหน่ง ส.อบต.หมู่ที่ ๒ ๒.นายแสวงต สาจำปา ตำแหน่ง ส.อบต.หมู่ที่ ๔ ๓.นายทองพูล ชันธิชัย ตำแหน่ง ส.อบต.หมู่ที่ ๕ ๔.นายศักรินทร์ ศรีลาวงษ์ ตำแหน่ง ส.อบต.หมู่ที่ ๙ ๕.นายมงคล พรหมศรี ตำแหน่ง ส.อบต.หมู่ที่ ๑๐ ๖.นายสมหวัง โมลา ตำแหน่ง ส.อบต.หมู่ที่ ๑๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”การพิจารณาข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น วันที่๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม รอยัล นาคารา หนองคาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย</p>	<p>ค่าลงทะเบียน ๒๙,๔๐๐ - ค่าเดินทาง ๑๒,๔๐๐</p>	<p>๑๔ – ๑๖ ก.ค ๒๕๖๖</p>
		<p>๑.นางสาววรางค์สิริ ภักดิรักษ์สกุล ตำแหน่งนักวิชาการ จัดเก็บรายได้ โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น “หลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๒๙ ก.ค – ๑๘ ส.ค ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>-ค่าลงทะเบียน ๓๓,๕๐๐ - ค่าเดินทาง ๗,๑๘๔</p>	<p>๒๙ ก.ค – ๑๘ ส.ค ๒๕๖๖</p>
		<p>๑.นายอุทัย ปัญญาวงศ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการคลัง โครงการฝึกอบรมเรื่องแนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บ รายได้ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี๒๕๖๖ วันที่๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ประชุมมณฑาทิพย์ อำเภอเมืองอุดรธานี</p>	<p>-ค่าลงทะเบียน ๑,๐๐๐ - ค่าเดินทาง ๑,๖๖๔</p>	<p>๑๔ – ๑๕ ก.ย ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔.นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	๑.นางสาวอำภา ตั้งเทียน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ๒.นางสาวมยุรา คำแพงไพโร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”การเตรียมความพร้อมเพื่อปิด บัญชีในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี๒๕๖๖ วันที่๑๕-๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	ค่าลงทะเบียน ๗,๘๐๐ - ค่าเดินทาง ๕,๔๗๒	๑๕-๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
		๑.นางสาวอำภา ตั้งเทียน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี โครงการตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบ ระบบข้อมูลรับจ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดราคา เสื่อมราคาสะสมการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นe-LAAS ประจำปี๒๕๖๖ วันที่๒๒-๒๔ กันยายน ๒๕๖๖ โรงแรมนภาลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	ค่าลงทะเบียน ๔,๙๐๐ - ค่าเดินทาง ๒,๗๙๒	๒๒-๒๔ กันยายน ๒๕๖๖
๕.นโยบายสวัสดิการและ ค่าตอบแทน	-ค่าล่วงเวลาสำหรับพนักงาน ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	- การดำเนินผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตามความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถกับ พนักงานในทุกระดับ	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ก.ย. ๒๕๖๖
๖. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างความผูกพันในองค์กร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการทำงานร่วมกัน คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ศึกษาดู งานเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต หรือเศรษฐกิจพอเพียง	๑. นายคชาวุธ ปินะกะโพ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางสาวเอมใจ อุดทน ตำแหน่ง นิติกร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงแรมนภาลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	- ค่าลงทะเบียน ๑๑,๘๐๐ - ค่าเดินทาง ๗,๖๐๐	๑๖ - ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๗. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล และเทคโนโลยี สารสนเทศ	การนำเสนองาน การส่งงาน การรายงานผลงาน การรายงาน สถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook ของ องค์กร	- ประชาสัมพันธ์สื่อต่างๆ เช่นเว็บไซต์ ,Line , Facebook ของ องค์กร บอร์ดประชาสัมพันธ์	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ก.ย. ๒๕๖๖

๒. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
พนักงานครู	๘
พนักงานจ้าง	๔๒
รวมทั้งสิ้น	๖๗

สรุปข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ -สกุล	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖												
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	จำนวนครั้ง
๑	นายสุรียัน เสน่หา										๑			๑
๒	นางหอมไกร โพนสูง						๑							๑
๓	นายพรชัย พุทธิรงค์	๑					๑							๒
๔	นางสาวบัวใส คุณสมบัติ		๑						๒	๑	๑			๕
๕	นายคฑาทูธ ปินะกะโพ		๒	๑						๑	๑			๕
๖	นายอุทัย ปัญญาวงศ์									๑			๑	๒
๗	นายสมพงษ์ วงษาหาร				๑					๑				๒
๘	นายศักดิ์พล ศรีเชียงสา									๑				๑
๙	นางพรลภัส คำแพงไพร									๑				๑
๑๐	นางสาวพัชรา ศรีสมรส		๑			๑				๑	๑			๔
๑๑	นางสาวรวงศ์สิริ ภัคศิริภักษ์สกุล		๑	๑	๑						๑	๑		๕
๑๒	นายสหภาพ เสนาเจริญ								๑			๑	๑	๓
๑๓	นางสาวอำภา ตั้งเทียน				๑								๒	๓
๑๔	นางสาวลักขณา ลัดเหล่า		๒			๑								๓
๑๕	นางสาวอภิษฎา กาทิววงศ์				๑				๑					๒
๑๖	นางสาวเอมใจ อดทน		๑	๑					๑	๑				๔
๑๗	ส.อ.ชรินทร์ สุจจริต		๑						๑					๒

ที่	ชื่อ -สกุล	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖												จำนวนครั้ง
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖	
๑๘	นางนิตยดี บุตรม่วง					๑								๑
๑๙	นางพิกุลทอง แสนขวา					๑								๑
๒๐	นางดาหวัน ดงสันนิवास					๑								๑
๒๑	นางสาววิรุณรัตน์ ทองเพ็อง		๑							๑	๑			๓
๒๒	นางสาวสุวิมล วงษาหาร		๑								๑			๒
๒๓	นายปรเมศ นามดี				๑			๑						๒
๒๔	นายวุฒินันท์ ภูมุลนา										๑			๑
๒๕	นายมงคล พรหมศร										๑			๑
๒๖	นายศักย์ศรณ์ ศรีลาวงษ์										๑			๑
๒๗	นายทองพูล ชันธิชัย			๑							๑			๒
๒๘	นายเศวต สาจำปา										๑			๑
๒๙	นายวิวัฒน์ มั่งชาอุดม										๑			๑
๓๐	นายสมหวัง โมรา										๑			๑
๓๑	นายประสาน มั่งชาอุดม		๑	๑										๒
๓๒	นางสาวมยุรา คำแพงไพร												๑	๑
๓๓	นายสมคิด มาละอินทร์			๑										๑
๓๔	นายพัฒน์พงษ์ ปาลันทม				๑									๑

๓.ปัญหา/อุปสรรค

สำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในระดับดี บางตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

๔. ข้อเสนอแนะ

ให้ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างลงหรือกำหนดเพิ่มเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

สรุปข้อมูล

- สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย
- บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
- เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๔ ราย